



LETTRE D'INFORMATION TRIMESTRIELLE
N°010 - JUIN 2018



Dans le travail social, les intervenants sont amenés à travailler au sein d'une équipe dans laquelle évoluent différents

individus qui n'ont pas la même qualification et la même profession. Les individus d'une même équipe n'ont donc pas le même rôle auprès de la population à laquelle ils viennent en aide. Toutefois il est important et fondamental que tous les membres de l'équipe aient une même vision.

C'est le lieu de rappeler aux uns et aux autres, directement et indirectement impliqués dans la mise en œuvre de notre démarche RSE que notre vision incarne certaines valeurs que nous défendons au niveau du Groupe HeidelbergCement : "le respect et la préservation des cultures et identités locales". Et rien ne peut justifier des actions qui remettent en cause cette complicité de vivre ensemble.

Dans cette perspective, l'enjeu consiste à développer

une relation de partenariat positive et durable avec les communautés locales.

Toutefois, notre démarche RSE est participative et demande l'engagement de toutes les parties prenantes et particulièrement l'engagement des communautés locales à jouer leur rôle dans le maintien de la cohésion et de la paix sociale. Et l'arme la plus efficace à y parvenir reste et restera le dialogue. Ma disponibilité à écouter toutes les propositions, toutes les initiatives pour booster le développement local reste toujours l'approche la plus efficace pour surmonter tous les défis.

Quant à mon équipe, que j'encourage ici à renforcer l'efficacité sur le terrain pour l'atteinte des résultats, je vous garantis que sa disponibilité ne vous fera jamais défaut. Néanmoins, comme nos «Engagements en matière de Durabilité à l'horizon 2030» en son axe 5, nous exigent d'«Être un bon voisin», il faut que chacun fait sa part.

Rentrons alors dans la deuxième partie de l'année avec cette vision commune.

M. Eric GOULIGNAC
DG CIMTOGO – SCANTOGO - GRANUTOGO
Président de la Fondation HeidelbergCement -Togo



La 3^{ème} Edition du reboisement à la carrière de SCANTOGO dans le canton de Tokpli

La réhabilitation systématique des zones en fin d'exploitation du gisement de calcaire à la carrière de SCANTOGO est un processus de la mise en œuvre de son plan de gestion environnementale et sociale (PGES) issue de l'étude d'impact environnementale et social (EIES) réalisée en 2011. Cette démarche s'appuie sur les principes Cement Sustainability Initiatives-Guideline on Quarry Rehabilitation – 2011 du Groupe HeidelbergCement et les lois au niveau du pays. En plus de cet arsenal juridique, SCANTOGO dispose d'un plan de restauration de sa carrière dont les objectifs concernent d'une part la protection du milieu naturel à travers la préservation de la biodiversité, de l'eau et du sol. Et d'autre part, le respect des principes de la conservation physico-chimiques des sols en tenant compte de la hauteur de dépôts de chaque type de sols excavés avant d'atteindre le calcaire.

Pour rappel, 10 ha ont été réhabilités en 2016 et 2017. Cette année et plus précisément le 8 juin 2018, dans le cadre de la Journée Internationale de l'Environnement (5 juin), SCANTOGO a respecté encore ses engagements en restaurant les sols et en reboisant 10 ha.

10 000 jeunes plants ont été mis en terre par différents acteurs parmi lesquels se trouvent le DG de SCANTOGO, le Préfet de Yoto, le DP Environnement Yoto, le chef canton de Tokpli, les Directeurs et chefs services de SCANTOGO, les chefs de villages, les représentants des propriétaires terriens et le CCD-Tokpi.

Le modèle agroforesterie a été retenu par les propriétaires terriens. Les espèces retenues sont *Acacia auriculiformis*, *Khaya grandifoliola*, *Khaya senegalensis*, *Terminalia superba* et *Gmelina arborea*.

HEIDELBERGCEMENT

ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

2030

2nd SUSTAINABILITY WEEK

Du 25 au 29.06.18





Quarry Life Award : une évaluation à mi-parcours des résultats des 6 candidats par les membres du jury national et international.

C'était le 29 juin 2018 que les 6 candidats en liste pour la phase finale du concours international Quarry Life Award ont pu présenter aux jurys les résultats obtenus de leurs recherches sur le terrain. L'objectif de cette évaluation est d'apporter un appui/conseil à chacun des candidats dans le but de l'amener à soumettre un projet fiable.

Au cours de cette rencontre suivi de visites des champs expérimentaux, le jury a constaté globalement un engagement de tous les candidats à apporter une plus-value à la biodiversité dans la carrière de

SCANTOGO à Sika-Kodji.

Rappelons que ce concours est primé de plusieurs prix dont deux (5000€ et 2500€) dans la "Composante recherche" et également la même chose dans la "Composante communautaire".

La "composante recherche" se concentre sur des projets scientifiques qui augmentent la connaissance de l'écologie minière et conduisent à une meilleure biodiversité, paysage ou gestion de l'eau. Les catégories disponibles dans cette composante sont les suivantes : a) Gestion de

la biodiversité, b) Recherche sur l'habitat et les essences et c) Au-delà des limites de la carrière.

La "composante communautaire" se concentre sur les projets d'engagement et de sensibilisation qui aident la carrière à mieux se connecter avec ses acteurs locaux. De plus, il sensibilisera et aidera à éduquer sur la biodiversité dans les carrières. Les catégories disponibles dans cette composante sont les suivantes : a) Biodiversité et éducation, b) Relier les carrières et les communautés locales et c) Projet scolaire

Stage en entreprise de la 2^{ème} promotion des "Boursiers SCANTOGO" en formation au CFMI

Que ce soit à l'université, au centre de formation professionnelle ou au collège technique les stages sont présents tout au long des parcours scolaires. Cependant toutes les formations ne les proposent pas et c'est bien dommage. En effet, la 2^{ème} promotion des "Boursiers SCANTOGO" en formation au Centre de Formation aux Métiers de l'Industrie (CFMI) à Lomé sont en stage pour deux mois (Juin-Juillet) dont 05 en Electromécanique et Mécanique Industrielle à SCANTOGO, 02 en Mécanique Diesel à CMTP, et 4 en Climatisation et Froid Industrielle à la Brasserie BB Lomé (02), à Fan Milk (01) et à SAMID (01). En effet, les stages ont beaucoup d'intérêts pour les étudiants et ils ne peuvent qu'être bénéfiques. Comme instructions et conseils donnés lors d'une rencontre du DG

SCANTOGO avec certains stagiaires, il ressort de ce contact bref et très enrichissant que le stage a des avantages. Ainsi selon le DG, "si les cours vous donnent un aperçu de ce que pourrait être votre métier, rien ne vaut une situation réelle pour vous aider à vous rendre compte de ce qui peut vous attendre. Un autre avantage du stage est qu'il vous permet d'acquérir une certaine expérience que vous n'apprendrez jamais en cours. Grâce aux stages vous côtoyez des professionnels qui sont là pour vous apporter leurs expériences, leurs conseils. De plus, c'est un premier pas dans le monde du travail". Pour toutes ces raisons, nous appelons les 11 boursiers qu'ils ne doivent pas prendre les stages à la légère et donc doivent être toujours sérieux.

ENCORE UN APPUI FINANCIER POUR LES GROUPEMENTS MEMBRES DE L'UGA-CT

Pour la saison agricole 2018, la Fondation HC - Togo a accordé le 23 mai 2018, une subvention de 8,5 millions de francs CFA. Il s'agit d'un soutien pour transformer dans la zone l'agriculture en un secteur rentable. En effet, les 34 groupements membres de l'Union des Groupements Agricoles du canton de Tokpli (UGA-CT) rencontrent des difficultés dans leurs activités de production agricole, d'ajout de valeur et de commercialisation de leurs produits. A part cette subvention, une structuration du secteur agricole dans la zone a été organisée en filières (maïs, Manioc et maraichers). Toutefois, il reste la volonté des différents groupes cibles à s'approprier de toutes ses opportunités pour engager un véritable professionnalisme dans leurs activités.